

DIRECCION ESTRATEGICA OKR

Metodología práctica para alinear, enfocar y lograr resultados

CONSULTORIA|FORMACION|MENTORING

Transformá la manera de liderar con objetivos claros, equipos alineados y enfoque en lo importante.



DIRECCION ESTRATEGICA OKR

Impulsá el enfoque, la coordinación y los resultados de tu organización con una metodología práctica y aplicable.

En este programa vas a incorporar los fundamentos de OKR (Objectives and Key Results) como herramienta para alinear equipos, establecer metas claras y lograr un seguimiento efectivo del progreso. Está diseñado para líderes, responsables de áreas y referentes internos que buscan fortalecer la cultura de dirección estratégica.

Lo que Nos Hace Diferentes

Con más de 20 años de experiencia liderando en una organización, sabemos que líderes, profesionales y emprendedores necesitan dirección con sentido. Por eso, en nuestras mentorías trabajamos con herramientas estratégicas que te ayudan a alinear tu propósito, enfocar tus objetivos y avanzar hacia los resultados que querés lograr.

MAMPRANA

¿Qué es OKR?

OKR significa Objectives and Key Results (Objetivos y Resultados Clave). Es una metodología de gestión que ayuda a organizaciones y equipos a definir metas claras, ambiciosas y medibles, y a seguir de cerca su progreso. Los Objetivos responden a la pregunta “¿Qué queremos lograr?” y deben ser inspiradores y enfocados. Los Resultados Clave responden “¿Cómo sabemos que lo logramos?”, y deben ser concretos, cuantificables y retadores.

Fundamentos de OKR

- **Enfoque:** Se eligen pocos objetivos prioritarios para no dispersar esfuerzos.
- **Medición:** Los resultados clave son indicadores claros para medir avances.
- **Transparencia:** OKR promueve que los objetivos sean visibles para todos, alineando equipos.
- **Ambición:** Los objetivos deben motivar a salir de la zona de confort y buscar mejoras significativas.
- **Revisión constante:** OKR se trabaja en ciclos cortos (trimestrales) para adaptarse rápidamente.

MAMPRANA

Programa

Módulo 1: Fundamentos de la Implementación OKR

Clase 1 – Qué son los OKR?

es el primer paso para tomar decisiones alineadas con una visión clara.

Clase 2 – Liderazgo OKR

Exploraremos el rol clave del liderazgo en la adopción de OKR.

Clase 3 – Competencias de Coaching

Incorporaremos habilidades clave para acompañar procesos con empatía, claridad y foco en el desarrollo.

Clase 4 – Objetivos y dirección

Definiremos objetivos que marquen el rumbo y conecten con la estrategia

Módulo 2 : Implementación de la Estrategia de OKR

Clase 5 – Roles clave del cambio

Identificaremos a los líderes y referentes que impulsan la transformación desde dentro de la organización..

Clase 6 – OKR y motivación

Exploraremos cómo usar OKR para mantener al equipo motivado y enfocado en el crecimiento.

Clase 7– Cómo implementar OKR

Implementar no es copiar modelos, es adaptar con criterio, coherencia y conexión con la cultura.

Clase 8 – Medición y resultados clave

Definiremos indicadores que apoyan decisiones claras sin perder la intuición.

Clase 9: Proyecto Integrador

Presentación del Proyecto Integrador.
Retrospectiva.
Ruta de logros y aprendizajes
Incluye 2 Sesiones

MAMPRANA

METODOLOGIA

FRECUENCIA



Una vez por semana, con
clases de 2 hs 30
aproximadamente.

DURACION



2 meses

ENCUENTROS



8 Encuentros

CRITERIOS



Para certificar:

Asistir al 75% de las clases,
completar las actividades y
aprobar el Trabajo Integrador

Dirección con Propósito

Creemos en el poder de la gestión estratégica y la dirección hacia los objetivos para transformar y multiplicar los resultados. A través de nuestros entrenamientos y mentorías, acompañamos a simplificar procesos. Nuestro propósito es estar a tu lado para que cada paso sea consciente y contribuya a un crecimiento significativo.

¿Querés que también pensemos una versión más corta para redes o presentación?

“Nos importa tanto lo que hacés como el para qué lo hacés. Porque cuando el propósito está claro, la estrategia se vuelve poderosa”

"El propósito no puede ser racionalizado. Es profundamente emocional y sirve como una brújula que nos guía a actuar de manera coherente con nuestros valores y creencias."

Simon Sinek

MAMPRANA

CERTIFICACIONES

ALIANZAS INSTITUCIONALES

- **Consultora Mamprana:** certificación de participación otorgada por nuestra consultora, validando tu formación en liderazgo y desarrollo organizacional.
- **Cámara Argentina de Formación y Capacitación Laboral (CAFyCL):** certificación avalada por una institución reconocida en el ámbito educativo y profesional.
- **Organización Internacional para la Educación Permanente (OIEP):** respaldo internacional que garantiza la calidad del aprendizaje



Se extiende el presente certificado a:
Mamprana
como SOCIO DE LA CÁMARA ARGENTINA
N° de Socio:1610



MENTORA



ANGIE MORENO

Fundadora de Mamprana

Consultora en Gestión Estratégica Organizacional

Mentor Coach en Liderazgo Estratégico | Gestión de Equipos

OKR Master & Champion

Facilitadora de Herramientas Estratégicas | Certificada por la UTN

Power BI - Análisis y visualización de datos para reportes diagnósticos

"Soy María de los Ángeles (Angie Moreno) y tengo 20 años de experiencia en la gestión de una organización familiar, cuya trayectoria refleja un conocimiento clave para crecimiento profesional y organizacional."

CONTACTO



(+549)1121714183



mamprana@mamprana.com



[mamprana.consultora](https://www.facebook.com/mamprana.consultora)



[mamprana.consultora](https://www.instagram.com/mamprana.consultora)



[angiemoreno_an](https://www.instagram.com/angiemoreno_an)



<https://www.linkedin.com/company/mampranaconsultora>



<https://www.linkedin.com/in/angiemorenomam>



<https://www.mamprana.com>

MAMPRANA

The logo features a stylized circular emblem composed of concentric, overlapping arcs in blue and orange. A white horizontal oval is superimposed over the center of the emblem.

MAMPRANA

CONSULTORA DE GESTION ESTRATEGICA